



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУЗБАССА

от 23.09.2020

№ 1534

г. Кемерово

Об утверждении плана  
противодействия коррупции в  
Министерстве образования и науки  
Кузбасса

### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить план противодействия коррупции в Министерстве образования и науки Кузбасса согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы департамента образования и науки Кемеровской области:

от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции»;

от 31.05.2016 № 974 «О внесении изменений в приказ от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции»;

от 28.08.2018 № 1459 «О внесении изменений в приказ от 29.03.2013 № 640 «Об утверждении плана противодействия коррупции».

3. Отделу перспективного развития образования и информационной работы Министерства образования и науки Кузбасса (начальник Е.В.Сурина) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства образования и науки Кузбасса.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр  
образования и науки Кузбасса

С.Ю.Балакирева

Приложение  
к приказу Министерства  
образования и науки Кузбасса  
от 23.09.2020 № 1534

План противодействия коррупции в Министерстве образования и науки Кузбасса

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения мероприятий	Ответственные исполнители
1.	Организовать доведение до сведения государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Кузбасса (далее – Министерство) мер ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции, а также методических материалов по антикоррупционной тематике.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
2.	Направить в организации, подведомственные Министерству, информацию о мерах ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции, методические материалы по антикоррупционной тематике.	не позднее 15 декабря 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
3.	Руководителям структурных подразделений Министерства образования и науки Кузбасса усилить контроль за выполнением сотрудниками Министерства Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса, замещающих должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса в исполнительных органах государственной власти Кемеровской области - Кузбасса утвержденным постановлением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 27.07.2020 № 76-пг «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области».	Постоянно	Структурные подразделения Министерства
4.	Руководителям структурных подразделений Министерства усилить контроль за выполнением сотрудниками требований нормативных правовых актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений	Постоянно	Структурные подразделения Министерства

	граждан в части полноты и ясности ответа на обращение, соблюдения срока ответа на обращение.		
5.	Введение в практику заключения договоров (контрактов), связанных с деятельностью Министерства, стандартной антикоррупционной оговорки.	Постоянно	Структурные подразделения Министерства
6.	Проводить индивидуальное консультирование государственных гражданских служащих Министерства по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Постоянно, по мере поступающих обращений государственных гражданских служащих Министерства	Отдел правовой и кадровой работы
7.	Принять меры по повышению эффективности деятельности отдела правовой и кадровой работы (ответственных должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве	Не позднее 01.02.2021	Отдел правовой и кадровой работы
8.	Принятие мер по совершенствованию работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях (с учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции)	не позднее 15 декабря 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы
9.	Проводить мониторинг антикоррупционного законодательства и вносить предложения по приведению нормативных правовых актов Кемеровской области, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области.	Ежегодно не позднее 31 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
10.	Организовать рассмотрение на совещаниях, проводимых в Министерстве, вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	Ежеквартально (при вынесении судебных решений)	Отдел правовой и кадровой работы  Отдел перспективного развития образования и информационной работы

11.	Организовать ежегодное повышение квалификации государственных служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Ежегодно не позднее 1 ноября	Отдел правовой и кадровой работы
12.	Организовать обучение государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу Кемеровской области - Кузбасса, включенных в перечни должностей, при замещении которых гражданские служащие Кемеровской области - Кузбасса обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Не позднее 01.09.2020	Отдел правовой и кадровой работы
13.	Организовать усиление контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Кемеровской области - Кузбасса, должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
14.	Принять меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Кемеровской области - Кузбасса и должности государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Ежегодно не позднее 15 декабря	Отдел правовой и кадровой работы
15.	Актуализировать должностные регламенты государственных гражданских служащих Министерства всех категорий с целью упорядочивания и конкретизации должностных (служебных) обязанностей.	Не позднее 30.12.2020	Отдел правовой и кадровой работы Структурные подразделения Министерства

16.	Проводить антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов Кемеровской области – Кузбасса в сфере образования, опеки и попечительства и их проектов.	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
17.	Обеспечить взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
18.	Проводить мониторинг выявленных в департаменте случаев несоблюдения требований урегулирования конфликта интересов между участником закупки и заказчиком в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях выявления и минимизации коррупционных рисков.	Ежегодно не позднее 20 января	Отдел перспективного развития образования и информационной работы Отдел правовой и кадровой работы
19.	Обобщать практику обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Кемеровской области процедур закупок для государственных нужд, отмены заказчиками Кемеровской области - Кузбасса процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний.	Ежегодно не позднее 31 декабря	Отдел перспективного развития образования и информационной работы
20.	Представление в Управление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Правительства Кузбасса информации в рамках проведения антикоррупционного мониторинга.	Ежегодно до 20 января, а также по запросам Управления Губернатора Кемеровской области – Кузбасса по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Правительства Кузбасса	Отдел правовой и кадровой работы
21.	Обеспечивать размещение на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом	Не позднее 31.12.2020, актуализация по	Отдел правовой и кадровой работы

	рекомендаций о единых требованиях к размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Кемеровской области и органов местного самоуправления Кемеровской области, одобренных на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Кемеровской области 30.03.2016).	размещению на официальных сайтах информации - не реже 1 раза в квартал	Отдел перспективного развития образования и информационной работы
22.	Обеспечить доступ пользователей к информации о деятельности Министерства в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».	Не позднее 31.12.2020	Отдел перспективного развития образования и информационной работы  Структурные подразделения Министерства
23.	Обеспечить возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве посредством функционирования телефона доверия, а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в департамент.	Постоянно	Отдел правовой и кадровой работы  Организационный отдел
24.	Организовать взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественными советами по вопросам противодействия коррупции, со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер.	В течение 2020 г.	Отдел правовой и кадровой работы  Отдел перспективного развития образования и информационной работы
25.	Обеспечить участие представителей Министерства в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.	По приглашению организаторов соответствующих мероприятий	Отдел правовой и кадровой работы  Структурные подразделения Министерства
26.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции.	В соответствии с утвержденным графиком, но не реже одного раза в месяц	Организационный отдел  Отдел правовой и кадровой работы

27.	Освещать в средствах массовой информации антикоррупционную деятельность Министерства	Не позднее трех рабочих дней с даты проведения мероприятий	Отдел правовой и кадровой работы  Отдел перспективного развития образования и информационной работы
28.	Проведение мониторинга результатов внедрения в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан	Не позднее 15.12.2020	Управление общего образования  Управление среднего профессионального образования
29.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно до 9 декабря	Отдел правовой и кадровой работы  Управление общего образования  Управление среднего профессионального образования